

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ (ปีที่ 4 ที่ดำรงตำแหน่ง)

ชื่อหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2564-มิถุนายน 2565)

- ยุทธศาสตร์ SAS 64-65 (1) จัดการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
- SAS 64-65 (2) ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
- SAS 64-65 (3) บริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
- SAS 64-65 (4) ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- SAS 64-65 (5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
- SAS 64-65 (6) พัฒนาระบบบริหารและการจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่

ยุทธศาสตร์	จำนวน KPI	KPIที่บรรลุ	ยังไม่บรรลุ	รอรวบรวม (มีผล)	ยังไม่ถึงเวลา	ไม่มีผลเลย	ข้อเสนอแนะ
1	16	1,2,5,7,8,9	4,6,13,15,16	10,11,12		3,14	ผลักดันการทำหลักสูตรใน MOOC (3) และการขอ ต.วิชาการ (13+(14)
2	8	20,21	18,19,22,23,24	17			ติดตามการได้ทุนวิจัย (18)+(23) และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (22)
3	7	26,27,28,31	25,30	29			ติดตามความชัดเจนในการกำหนดรายได้จากการบริการวิชาการ (29)
4	2					32,33	ทบทวนแผนและโครงการด้านการทำนุบำรุงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5	3	34	35	36			ติดตามหลักฐานการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ
6	7	37		38,41,42,43	39,40		
รวม	43	14	13	10	2	4	
ร้อยละ	100	32.56	30.23	23.26	4.65	9.30	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ (ปีที่ 4 ที่ดำรงตำแหน่ง)

ชื่อหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมึนสกุล คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2564-มิถุนายน 2565)

บุคลากรได้ร่วมกันทบทวน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าหมาย ร่วมกัน เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2563 ณ บูรณภัฏริสอร์ท อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ครั้งที่ 10/2563 ระเบียบวาระที่ 4.3

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และรายละเอียดโครงการที่ได้รับอนุมัติ ถ่ายทอดสู่บุคลากรเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมมรสิงห์

**ปรัชญา** สร้างปัญญาหาชนเพื่อการเปลี่ยนแปลงแห่งยุคสมัย

**วิสัยทัศน์** วิทยาลัยชั้นนำในการจัดการศึกษาด้านการเมืองการปกครองและบริหารกิจการสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

- พันธกิจ**
- 1) จัดการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
  - 2) ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
  - 3) บริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
  - 4) ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม
  - 6) พัฒนาระบบบริหารและการจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่

**ยุทธศาสตร์** SAS 64-65 (1) จัดการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม

**หลัก** SAS 64-65 (2) ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม

SAS 64-65 (3) บริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม

SAS 64-65 (4) ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

SAS 64-65 (5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม

SAS 64-65 (6) พัฒนาระบบบริหารและการจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่

**สมรรถนะของบุคลากรทุกคนของวิทยาลัย:** ยอมรับความเป็นเอกภาพในความหลากหลาย (ยอมรับในความแตกต่างหลากหลาย, มีความอดทนอดกลั้นในความเห็นต่าง)

**สมรรถนะหลักบุคลากรสายวิชาการวิทยาลัย:** 1) มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเชิงวิชาการและการนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีนานาชาติ 2) เป็นผู้วิจัยหลักในการทำวิจัย

3) มีความสามารถในการทำงานวิชาการและงานวิจัยร่วมกับชาวต่างประเทศ 4) มีความสามารถในการใช้สื่อและเทคโนโลยีเชิงวิชาการร่วมกับต่างประเทศ 4) มี Service mind

**สมรรถนะหลักบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ:** 1) มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 2) มี Service mind 3) มีความสามารถในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความเป็นนานาชาติ

**จำนวนบุคลากร** มีบุคลากร จำนวน 44 คน แบ่งเป็น สายวิชาการ 24 คน (ลาศึกษาต่อ 2 คน) และสายสนับสนุน จำนวน 20 คน (จ้างด้วยเงินแผ่นดิน 33 คน เป็น วิชาการ 22 คน สนับสนุน 11 คน, จ้างด้วยเงินรายได้ 11 คน เป็น วิชาการ 2 คน สนับสนุน 9 คน)

**จำนวนนักศึกษา** ปีการศึกษา 2564 รวมจำนวน 954 คน แบ่งเป็น ป.ตรี 881 คน ป.โท 49 คน ป.เอก 24 คน

**อาคารสถานที่** อาคารขนาด 3 ชั้น พื้นที่ 9,523 ตารางเมตร จำนวน 1 หลัง (ห้องประชุม 2 ห้อง, ห้องเรียน 35 ที่นั่ง 3 ห้อง, ห้องเรียน 60 ที่นั่ง 8 ห้อง, ห้องเรียน 100 ที่นั่ง 2 ห้อง)

**งบประมาณ** งบรวมในการบริหารงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นเงิน 35,805,200 บาท แบ่งเป็นเงินแผ่นดิน (ค่าจ้าง) จำนวน 21,769,100 บาท, เงินรายได้ (ค่าจ้างบุคลากร, ค่าใช้จ่ายประจำ,ทุนการศึกษา) จำนวน 9,196,400 บาท,

เงินสะสมเพื่อการจัดหางบลงทุน (สิ่งก่อสร้าง 2 รายการ) จำนวน 965,600 บาท, เงินสะสมเพื่อการบริหารเงินเหลือจ่าย (โครงการ,ทุนวิจัย,วารสารวิชาการวิทยาลัยบริหารศาสตร์) จำนวน 3,874,100 บาท

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN							กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน	ผล		
					51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน			
ประเด็นยุทธศาสตร์ SAS 64-65 (1) จัดการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม										
เป้าประสงค์ SAS 64-65 (1.1) หลักสูตรมีมาตรฐานตามเกณฑ์ (ร้อยละ 100)										
61-65	SAS-65-KPI 1 ร้อยละนักศึกษาใหม่ (เทียบกับแผนการรับนักศึกษา)	ร้อยละ	100.00	99.17	100	99.17	90 (200 คน)	ร้อยละ 100 (201 คน)	SAS 65 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและกิจกรรม การเรียนการสอนของวิทยาลัยผ่านสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	หลักสูตร งานบริการการศึกษา
63-65	SAS-65-KPI 2 ร้อยละหลักสูตรที่ได้รับการ ปรับปรุงตามรอบระยะเวลา	ร้อยละ			100	100	100	100	SAS 65 กำกับติดตามการปรับปรุงหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ (5 ปี)	หลักสูตร กก.วิชาการ
64-65	SAS-65-KPI 3 จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning (นับจากหลักสูตร Online-MJU-MOOC)	หลักสูตร				1	2	0	SAS 65 สนับสนุนการพัฒนารายวิชา/ ปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ หลักสูตร Lifelong Learning ที่มหาวิทยาลัย กำหนด SAS 65พัฒนารายวิชา/บทเรียนแบบออนไลน์ เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	รองฯ วิชาการ หลักสูตร คณาจารย์
61-65	SAS-65-KPI 4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตของ นักศึกษา	คะแนน	3.69	4.4	4.49	4.33	4	4.17	SAS 65 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษาได้พัฒนาความรู้ทางวิชาการและ วิชาชีพ	คณาจารย์ งานบริการการศึกษา
62-65	SAS-65-KPI 5 ผลการประเมินคุณภาพเฉลี่ยระดับหลักสูตร ด้วย AUN-QA **AUN-QA ตั้งแต่ปีปม.62	คะแนน		2	2	2.5	2	4	SAS 65 ผลักดันการบริหารและการ ดำเนินงานหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนด	หลักสูตร กก.QA
61-65	SAS-65-KPI 6 ร้อยละนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา (ตามระยะเวลา ของหลักสูตร)	ร้อยละ	83.11	85.07	2	90.91	90	82.67	SAS 65 สนับสนุนและติดตามความก้าวหน้า ในการเรียนของนักศึกษาให้เป็นไปตาม แผนการศึกษา	หลักสูตร งานบริการการศึกษา

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN						กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน			ผล
					51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน			
<b>เป้าประสงค์ SAS 64-15 (1.2) บัณฑิตมีทักษะทางวิชาการและวิชาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด</b>										
64-65	SAS-65-KPI 7 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ				98.39	80.00	98.20	SAS 65 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแก่นักศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	หลักสูตร สโมสรนักศึกษา
64-65	SAS-65-KPI 8 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน				74.00	70.00	80 คน	SAS 65 ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ	รองฯ วิชาการ หลักสูตร
64-65	SAS-65-KPI 9 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล				1.00	1.00	1 รางวัล	SAS 65 สนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันงานวิชาการและวิชาชีพ	รองฯ วิชาการ หลักสูตร
61-65	SAS-65-KPI 10 ร้อยละของบัณฑิต(ปริญญาตรี)ที่มีงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	61.5	51.53	60.95	63.40	80	อยู่ระหว่างคัดแยกข้อมูล (นับเฉพาะ นศ.รหัส 63)	SAS 65 ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะนักศึกษาให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนและการประกอบอาชีพเมื่อสำเร็จการศึกษา	รองฯ วิชาการ หลักสูตร งานบริการการศึกษา
64-65	SAS-65-KPI 11 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท			12,474.00	12,128.52	15,000.00			
61-65	SAS-65-KPI 12 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	77.4	78.10	80.6	87.2	82 (4.1 จาก 5)	4.08 จาก 5 ยังไม่หมดเวลา บันทึกข้อมูล	SAS 65 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ ตัวอย่าง กรณีศึกษา หรือ การศึกษาดูงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเรียนหรือเป็นประเด็นทางสังคม	หลักสูตร งานบริการการศึกษา
<b>เป้าประสงค์ SAS 63-65 (1.3) คณาจารย์มีคุณภาพ</b>										
61-65	SAS-65-KPI 13 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	35	30.43	39.13	40.91	43	40.91	SAS 65 วางแผนการพัฒนาคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ	กก.บริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตร

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN							กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565				
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน	ผล			
				51 ตัวชี้วัด				43 ตัวชี้วัด	9 เดือน		
61-65	SAS-65-KPI 14 ร้อยละของอาจารย์ที่อยู่ในขั้นตอน/กระบวนการจัดทำเอกสาร หลักฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	0	16.67	0	5.3	50	0	SAS 65 ผลักดันให้อาจารย์เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำเอกสารทางวิชาการ	กก.บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตร คณาจารย์	
61-65	SAS-65-KPI 15 ผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน	คะแนน	4.36	4.39	4.47	4.39	4.5	4.17	SAS 65 สนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนแก่สายวิชาการ	กก.วิชาการ หลักสูตร	
เป้าประสงค์ SAS 63-65 (1.4) ปัจจัยเกื้อหนุนต่อการจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ											
61-65	SAS-65-KPI 16 ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	คะแนน	4.29	4.33	4.43	4.31	4.5	4.13	SAS 65 สนับสนุนการจัดกิจกรรมและจัดสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศในการศึกษา	กก.กายภาพฯ หลักสูตร	
ประเด็นยุทธศาสตร์ SAS 64-65 (2) ผลิผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม											
เป้าประสงค์ SAS 64-65 (2.1) มีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการตามจุดเน้นของวิทยาลัย											
63-65	SAS-65-KPI 17 ร้อยละของงานวิจัยที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ (มุ่งเน้นด้านการเมืองการปกครอง การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย และการบริหารกิจการสังคม)	ร้อยละ		90	77.78	100	80	อยู่ระหว่างรวบรวมผล	SAS 65 สนับสนุนให้มีการพัฒนางานวิจัยที่มุ่งเน้นด้านการบริหารสาธารณะแก่หน่วยงานองค์กร และชุมชนท้องถิ่น	กก.วิจัยและบริการวิชาการ	
61-65	SAS-65-KPI 18 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอก (นับทุก%ในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	27.27	22.73	52.38	40.91	40	27.27 (6 คน จาก 22 คน)	SAS 65 ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัยจากรุ่นเก่าสู่อาจารย์รุ่นใหม่ SAS 65 จัดคณะกรรมการวิจัยเป็นที่ปรึกษาการดำเนินงานวิจัยแก่อาจารย์เพื่อผลักดันการทำงานวิจัยให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	กก.วิจัยและบริการวิชาการ	

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN						กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน			ผล
				51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน				
61-65	SAS-65-KPI 19 ร้อยละของอาจารย์ที่มีงานวิจัยจากภายในและภายนอกอย่างน้อย 1 เรื่อง ในระยะ 3 ปี	ร้อยละ	70	70.83	85.71	86.36	80	27.27 (6 คน จาก 22 คน)	SAS 65 สนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และขอตำแหน่งทางวิชาการ SAS 65 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	กก.วิจัยและบริการวิชาการ กก.วิจัยและบริการวิชาการ คณาจารย์/นักวิจัย
65	SAS-65-KPI 20 ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (บทความวิจัย และถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์)	ร้อยละ					40	45.45	SAS 65 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษาลู่สังคม	กก.วิจัยและบริการวิชาการ หลักสูตร
65	SAS-65-KPI 21 จำนวนผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในฐาน TCI 1 หรือ นานาชาติ	บทความ					3	9		
61-65	SAS-65-KPI 22 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	0	13.64	19.05	22.7	13 (mju3เรื่อง)	8.33 2 เรื่อง จาก 24 คน	SAS 65 สนับสนุนให้มีการพัฒนาโจทย์วิจัยจากความต้องการของชุมชน SAS ส่งเสริมการทำวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้จริง	กก.วิจัยและบริการวิชาการ นักวิจัย/ผู้รับทุน
63-65	SAS-65-KPI 23 จำนวนงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	บาท			1,432,590	1,622,900	1 ล้านบาท	585,000.00	SAS 65 ส่งเสริมการแสวงหางบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนอื่นที่ใช้เงินรายได้ของวิทยาลัย	กก.วิจัยและบริการวิชาการ คณาจารย์/นักวิจัย
64-65	SAS-65-KPI 24 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ				4.16	10	9.09 2 เรื่อง จาก 22 คน	SAS 65 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์	กก.วิจัยและบริการวิชาการ คณาจารย์/นักวิจัย

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN							กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน	ผล		
						51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ SAS 64-65 (3) บริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม										
เป้าประสงค์ SAS 64-65 (3.1) มีผลงานบริการวิชาการตามจุดเน้นของวิทยาลัย										
63-65	SAS-65-KPI 25 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการ	ร้อยละ		83.93	100	85	80	72.79	SAS 65 ส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการ	กก.วิจัยและบริการวิชาการ หลักสูตร/คณาจารย์
62-65	SAS-65-KPI 26 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	ร้อยละ	75	50	80	100	80	100	SAS 65 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหลักสูตรของวิทยาลัยและการวิจัยของคณาจารย์	กก.วิจัยและบริการวิชาการ หลักสูตร/คณาจารย์
63-65	SAS-65-KPI 27 งบประมาณบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	บาท			16,470,887.84	19,999,982.20	4 ล้านบาท	18 ล้านบาท	SAS 65 ส่งเสริมการแสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนอื่นที่มีใช้เงินรายได้ของวิทยาลัย	กก.วิจัยและบริการวิชาการ หลักสูตร/คณาจารย์/อ.ดร. สมคิด
64-65	SAS-65-KPI 28 จำนวนแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง				1	1	1	SAS 65 ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือการบริการวิชาการให้ชุมชนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้หรือฐานเรียนรู้	กก.วิจัยและบริการวิชาการ
64-65	SAS-65-KPI 29 รายได้จากบริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	บาท				0	5 แสน	อยู่ระหว่างรวบรวมผล	SAS 65 สนับสนุนบุคลากรไปบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน	กก.วิจัยและบริการวิชาการ คณาจารย์
63-65	SAS-65-KPI 30 จำนวน เครือข่ายความร่วมมือจาก องค์กร/ชุมชน/หน่วยงาน มีการทำกิจกรรมบริการวิชาการและแก่สังคม หรือแหล่งเรียนรู้ร่วมกับวิทยาลัยบริหารศาสตร์	เครือข่าย			5	5	5	2	SAS 65 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	กก.วิจัยและบริการวิชาการ คณาจารย์
64-65	SAS-65-KPI 31 องค์กร ชุมชน หน่วยงาน ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการบริการวิชาการ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงาน	หน่วยงาน				2	2	2	SAS 65 ติดตามผลการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการบริการวิชาการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงาน องค์กร ชุมชน	กก.วิจัยและบริการวิชาการ

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN							กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน	ผล		
						51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ SAS 64-65 (4) ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
เป้าประสงค์ ที่ SAS 63-65 (4.1) การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม										
61-65	SAS-65-KPI 32 ร้อยละของโครงการด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภาษา ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่บูรณาการกับการเรียน การสอนต่อโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฯ	ร้อยละ	50	80	83	100	80	อยู่ระหว่างรวบรวม ผล	SAS 65 ส่งเสริมให้นำศิลปวัฒนธรรม ภาษา ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมา บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการ จัดกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์แก่นักศึกษา	กท.ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมฯ หลักรัฐ
61-65	SAS-65-KPI 33 ร้อยละของโครงการด้านการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาษา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณชนต่อโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฯ	ร้อยละ	100	100	100	100	100	อยู่ระหว่างรวบรวม ผล	SAS 65 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่การจัด กิจกรรม/โครงการด้านการทำนุบำรุงฯ สู่ สาธารณชน	กท.ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ SAS 64-65 (5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม										
เป้าประสงค์ SAS 64-65 (5.1) มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการด้านการเมืองการปกครอง กฎหมาย การระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการบริหารกิจการสังคม										
62-65	SAS-65-KPI 34 จำนวนกิจกรรมตามความร่วมมือ (MOU/MOA) กับหน่วยงานต่างประเทศ	แห่ง	2	6	4	2	1	2	SAS 65 แสวงหาและส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งทางวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งใน ต่างประเทศ	รองฯ วิเทศน์สัมพันธ์
63-65	SAS-65-KPI 35 จำนวนกิจกรรมตามความร่วมมือ (MOU/MOA) กับหน่วยงานในประเทศ	แห่ง			7	5	2	1	SAS 65 แสวงหาและส่งเสริมความเข้มแข็ง ทางวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา	หลักรัฐ
64-65	SAS-65-KPI 36 ความสำเร็จในการผลักดัน นโยบายการขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (ค่าเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ลงนาม คำนวณจาก ร้อยละ 10)	ร้อยละ				6.69	10	รอการประมวลผล จากมหาวิทยาลัย	SAS 65 สนับสนุนการดำเนินงานตาม แผนนโยบายขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ ของมหาวิทยาลัย	คณบดี และรองคณบดี



ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN							กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน	ผล		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ SAS 64-65 (6) พัฒนาระบบบริหารและการจัดการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่										
เป้าประสงค์ SAS 63-65 (6.1) ยกระดับการบริหารวิทยาลัยบริหารศาสตร์สู่วิทยาลัยชั้นนำ										
62-65	SAS-65-KPI 37 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย (คณะ) เริ่มใช้เกณฑ์ CUPT-QA ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562	คะแนน		2	1	2	2	3	SAS 65 นำเกณฑ์ CUPT-QMS มาเป็นแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ของวิทยาลัย	กก.QA
63-65	SAS-65-KPI 38 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ				81.81	70	รอการประมวลผลจากมหาวิทยาลัย	SAS 65 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะและความต้องการของวิทยาลัยเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงาน SAS 65 สร้างแรงจูงใจและพัฒนาความสัมพันธ์ในการทำงานเพื่อวิทยาลัย	กก.บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
62-64	SAS-65-KPI 39 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ		87.32	91.3	99.3	80	61.16 รับจัดสรรเฉพาะค่าจ้าง	SAS 65 กำหนดแนวทางการควบคุม และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณบดี และรองคณบดี
63-65	SAS-65-KPI 40 ร้อยละของการประหยัดงบประมาณรายได้	ร้อยละ			25.47	24.91	30	รอรอบสิ้นปีงบประมาณ	SAS 65 ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น เน้นประหยัด และประโยชน์	คณบดี และรองคณบดี
64-65	SAS-65-KPI 41 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบายการเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (ค่าเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ลงนาม คำนวณร้อยละ 10)	ร้อยละ				8.66	10	รอการประมวลผลจากมหาวิทยาลัย	SAS 65 สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	คณบดี และรองคณบดี

ช่องสีส้ม = ตัวชี้วัดที่ลงนามกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย SAS PLAN						กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	2561	2562	2563	2564	2565			
			ผล	ผล	ผล	ผล	แผน			ผล
				51 ตัวชี้วัด	43 ตัวชี้วัด	9 เดือน				
64-65	SAS-65-KPI 42 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) (ค่าเฉลี่ยจากตัวชี้วัดที่ลงนามค่าน้ำหนักร้อยละ 20	ร้อยละ				18.92 (ค่าเฉลี่ยจากตัวชี้วัดที่ลงนาม 5 ตัว คือ 1.1+1.2+1.5+1.9+1.10) ค่าน้ำหนักร้อยละ 20	20	รอการประมวลผลจากมหาวิทยาลัย	SAS 65 สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี SPO	คณบดี และรองคณบดี
64-65	SAS-65-KPI 43 ความสำเร็จในการผลักดันนโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing) (คิดค่าเฉลี่ยจากตัวชี้วัดที่ลงนาม) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 10	ร้อยละ				4	10	รอการประมวลผลจากมหาวิทยาลัย	SAS 65 สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย	คณบดี และรองคณบดี