

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์กับการบริหารการพัฒนาชุมชน

ในจังหวัดเชียงใหม่

ปริญญาศาสตราจารย์ สรณวัชรเอกากุล, ธรรมพร ตันตรา, สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุณ, เอกพิชญ์ ชินะพาย

วิทยาลัยบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

School of Administrative Studies, Maejo University

Corresponding Author, E-mail: pinyaphat.srwn@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชน ศึกษาแบบภาวะผู้นำและระบบวิธีคิดของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชน ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นกับการบริหารการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง การสนทนากลุ่มย่อย ผู้ให้ข้อมูลสำคัญประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเทศบาล รองนายกเทศมนตรีเทศบาล ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล ผู้แทนผู้นำองค์กรชุมชน ผู้แทนทางศาสนา ตัวแทนภาคประชาชน รวม 61 คน

ผลการวิจัยพบว่า เกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชน พบว่าประกอบด้วย การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้นำท้องถิ่น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในวงสังคมและการประชาสัมพันธ์ตนเอง การแต่งกายเหมาะสม เป็นบุคคลสาธารณะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมและเป็นบุคคลที่มีความที่มีความยืดหยุ่นสูง ปรานีปราน้อม ด้านแบบภาวะผู้นำและระบบวิธีคิดของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชน พบว่าผู้นำท้องถิ่นจะต้องเป็นบุคคลที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานด้านการพัฒนา เป็นบุคคลที่ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ยุติธรรมมีความโปร่งใส เป็นนักบริหารจัดการเชิงสถานการณ์ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีความมุ่งมั่นขยันอดทนสูงงาน มีวุฒิภาวะทางอารมณ์และเป็นผู้นำที่ระบบวิธีคิดในเชิงบวก คิดสร้างสรรค์และคิดเชิงระบบ และผลการวิจัยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นกับการบริหารการพัฒนาชุมชน พบว่าผู้นำที่พึงประสงค์ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีคุณลักษณะด้านพฤติกรรมแสดงออกต่อสังคมอย่างเหมาะสม มีความรู้ความสามารถเชิงการบริหารจัดการและการพัฒนาชุมชน มีภาวะผู้นำผู้นำตามในตัวตน มีระบบวิธีคิดในเชิงระบบ มีการปรับตัวให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง เป็นบุคคลที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารการพัฒนาที่กว้างขวางมีความรู้ความเข้าใจทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการเป็นบุคคลที่เกิดในชุมชนในลักษณะการเป็นบ้านเกิดเมืองนอน

คำสำคัญ : ผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์, การบริหารการพัฒนา, ภาวะผู้นำผู้ตาม, พฤติกรรมการแสดงออกทางสังคม

ABSTRACT

The objectives of this study were to investigate: behavior and personality of successful local leaders community development administration; leadership and way of thinking of the local leaders; and desirable traits of the local leaders. Semi-structured interview schedule and focus group discussion were used for data collection. Key informants consisted of 61 persons who were municipal mayors, municipal deputy mayors, presidents of the municipal council, municipal council members, municipal clerks, representatives of community organizations, religious representatives and public sector representatives.

Results of the study revealed that desirable behavior and personality of successful local leaders included the following: pursue achievements in development work; cling code of conduct, situational management in line with change; diligent, and patient; emotional maturity and optimist; and creative systematic thinking. Regarding desirable local leader's traits, it included the following: appropriate behavior and personality for developing the community; competency in community development; leadership with systematic thinking; a person who is learning and able to keep up changes; a person having networks and academic coordination; competency in information technology and public relations; and a person who lives in his homeland.

Keywords : desirable local leader, development management, leadership and follower, social behavior

1. บทนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรภาครัฐที่สำคัญในการบริหารประเทศเนื่องจากเป็นองค์กรภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดชุมชนและประชาชนมากที่สุด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบลเป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ของตนเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทตอบสนองความต้องการของชุมชน เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นจึงเป็นอิสระในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ประสพผลความสำเร็จของการพัฒนาจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น ประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการวางแผน การกำหนดนโยบายการพัฒนาและการจัดทำร่างข้อบังคับเทศบาล ที่เป็นส่วนสำคัญผู้นำท้องถิ่น กล่าวได้ว่าเป็นผู้นำที่เป็นทางการคือ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศบาล ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัด หัวหน้าส่วนงาน ถือได้ว่าเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ตลอดจนการกำหนดนโยบาย การวางแผนต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรง นอกจากนี้ที่กล่าวมาผู้นำอีกประเภทคือ ผู้นำที่ไม่เป็นทางการ อันได้แก่ สมาชิกอาวุโสของหมู่บ้าน พระภิกษุสงฆ์ ประธานกลุ่มแม่บ้าน ผู้ที่มีชื่อเสียง ผู้นำในองค์กร ที่จัดตั้งหรือองค์กรเอกชนในชุมชน เช่น ประธานกลุ่มเกษตรกร ประธานกลุ่มอาชีพต่างๆ รวมถึงผู้ที่ได้รับการยอมรับจากชุมชน เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่ง ผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน เป็นต้น ผู้นำไม่เป็นทางการเหล่านี้ ได้มีบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนา การวางแผน การกำหนดนโยบายขององค์การบริหารส่วนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเป็นกรรมการจัดทำแผนและประเมินผลแผนของเทศบาล รวมถึงการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีคือผู้บริหารของเทศบาลซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อหน่วยงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและต่อผลงานอันเป็นส่วนรวมคุณภาพและบทบาทของนายกเทศมนตรี มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับคุณภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตลอดจนมีภาวะผู้นำที่พึงประสงค์จะเป็นสิ่งจะช่วยให้การดำเนินนโยบายของเทศบาลสำเร็จ ลุล่วงและจะเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารการจัดการและพัฒนาทั้งในส่วนขององค์กรเทศบาลและในส่วนของผลสำเร็จและสามารถพัฒนาในชุมชนในเขตรับผิดชอบให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่การทำให้ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

ในจังหวัดเชียงใหม่มีเทศบาลทั้งจำนวน 102 แห่ง แบ่งเป็น เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 4 แห่ง และเทศบาลตำบล 97 แห่ง ซึ่งจากการศึกษาเบื้องต้น พบว่า การบริหารจัดการของเทศบาลในจังหวัดเชียงใหม่ มีทั้งที่ประสบผลสำเร็จมีความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ มากมาย สามารถสร้างให้ชุมชนและประชาชนในเขตความรับผิดชอบเกิดความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารของเทศบาลเป็นอย่างยิ่งเพราะสามารถทำให้สร้างประโยชน์ในการทำให้การดำรงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้นในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม การศึกษา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สาธารณะสุข และมั่นคงปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนเป็นเทศบาลและชุมชนท้องถิ่นต้นแบบในการ

บริหารจัดการและการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม แต่อย่างไรก็ตามก็ ยังพบว่ายังมีอีกหลายเทศบาลที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพัฒนาทั้ง ในส่วนขององค์กรเทศบาลและชุมชนท้องถิ่นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้นำไปสู่ความเป็นเลิศด้านการ บริหารจัดการและการพัฒนาในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำรงวิถีชีวิตของประชาชนให้มีเข้มแข็ง สามารถ บริหารจัดการและพึ่งพาตนเองได้

พบว่าปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและชุมชนท้องถิ่นให้ประสบ ผลสำเร็จ คือ ปัจจัยทางด้านผู้นำ ผู้นำเทศบาลโดยเฉพาะผู้นำที่มีตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเทศบาล ที่ต้อง มีทั้งบุคลิก พฤติกรรม ระเบียบวิธีคิด ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ทั้งในเชิงบริหารจัดการและ พัฒนามาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องเป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม จริยธรรม เป็นผู้มีความตั้งใจสาธารณะ เป็นผู้แห่งการเปลี่ยนแปลง กล้าคิด กล้านำ กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมให้กับสังคม ชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติโดยรวม ซึ่งในจังหวัดเชียงใหม่พบว่าผู้นำที่เป็นนายกเทศมนตรีเทศบาล หลายท่านที่ เป็นผู้นำที่พึงประสงค์และเหมาะสมต่อการบริหารจัดการองค์กรในรูปแบบเทศบาลและชุมชนท้องถิ่น เช่น นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองแม่เหียะ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลป่าแดด นายกเทศมนตรีเทศบาล ตำบลสันทรายหลวง ที่มีผลงานเชิงการบริหารจัดการ การพัฒนาชุมชน ที่ประสบผลสำเร็จเป็นรูปแบบ รูปธรรม โดยการสร้างความเจริญก้าวหน้าทั้งเทศบาลและชุมชนท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่องและยาวนาน

ดังนั้นจึงน่าสนใจอย่างยิ่งที่ผู้วิจัยจะได้ทำการศึกษาค้นคว้าให้ได้มาซึ่งคำตอบที่เป็นประโยชน์ต่อ การได้มาซึ่งผู้นำที่พึงประสงค์เพื่อการบริหารจัดการองค์กรรูปแบบเทศบาลและชุมชนท้องถิ่นในลักษณะ ถอดบทเรียนที่เป็นผู้นำท้องถิ่นที่เป็นนายกเทศมนตรีเทศบาลที่พึงประสบผลสำเร็จเชิงบริหารจัดการชุมชน ท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชน
2. เพื่อศึกษาแบบภาวะผู้นำและระเบียบวิธีคิดของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนา ชุมชน
3. เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นกับการบริหารการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความ เข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน

2. การทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

รัตนา เพ็ชรสูงเนิน (2551) ได้ศึกษา คุณลักษณะของผู้นำเทศบาลที่ประสบผลสำเร็จในการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาภูมิหลังความเป็นมา ประสบการณ์และวิธีการทำงาน ของผู้นำเทศบาลที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและเพื่อศึกษาคุณลักษณะของ

ผู้นำเทศบาลที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยเน้นการสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการศึกษา พบว่า คุณลักษณะของผู้นำเทศบาลที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประกอบด้วย คุณลักษณะร่วมของผู้นำเทศบาลในเรื่องของความสามารถในการเรียนรู้ตลอดเวลาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้อย่างเหมาะสม ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ทั้งด้วยตนเองและโดยผ่านสื่อกลาง ความสามารถในการตัดสินใจ ความสามารถในการมุ่งงานและผลงานเป็นสำคัญ และการเปิดโอกาสและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น ส่วนคุณลักษณะต่างของผู้นำเทศบาลที่บ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะเฉพาะบุคคล ประกอบด้วย ความสามารถในการเข้ากับผู้อื่น การเป็นแบบอย่างที่ดี ตามวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น การทำงานเป็นทีม การสร้างระบบในการทำงานและความมีระเบียบวินัยในการทำงานและการสร้างฉันทามติและความเข้าใจซึ่งกันและกัน คุณลักษณะที่แตกต่างของผู้นำเทศบาลส่วนหนึ่งมาจากภูมิหลัง ความเป็นมา ประสบการณ์อิทธิพลจากครอบครัวและบริบทของท้องถิ่นที่แตกต่างกันไป

เฉลิมพงศ์ มสมันย์ (2547) ได้ศึกษา การศึกษารูปแบบองค์การในการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม ผลการศึกษาพบว่า ในการบริการสังคมควรจะบริหารจัดการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะดังนี้ (1) โครงสร้างองค์การแบบเน้นหน้าที่ดำเนินงานโดยคณะผู้บริหารหรือผู้บริหารโดยความเห็นชอบของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดมาจากการเลือกตั้งของประชาชนในพื้นที่ (2) ระบบการบริหารจัดการที่เน้นการบริหารงานที่เป็นอิสระและ ตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ดำเนินการบริหารภายใต้กรอบของอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด มีอำนาจบริหารและพัฒนาท้องถิ่น สามารถใช้ดุลพินิจออกข้อบัญญัติเพื่อ การบริการสังคมได้โดยอิสระ (3) บุคลากรควรต้องมีความรู้ความสามารถและจำนวนที่สอดคล้อง กับภารกิจ ลักษณะและปริมาณงานของการบริการสังคมในท้องถิ่น นั้น ๆ สามารถบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิผลภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

แสงตะวัน เอี่ยมสุก (2557) ได้ศึกษา คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี การวิจัยนี้ความมุ่งศึกษาเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ใน 4 ด้านตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร และ 2) เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผลการวิจัยพบว่า 1. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร ในภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากต้นมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ 2. เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่าง

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

นรภัทร เพชรภรณ์ (2550) ได้ศึกษา คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน ผลการศึกษาพบว่าคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก ทั้งโดยภาพรวมและรายด้านเมื่อทำการทดสอบสมมติฐานพบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศอายุ และรายได้ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ส่วนที่จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานพบว่ามีระดับความคิดเห็นที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

กรอบแนวคิดงานวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์กับการบริหารการพัฒนา ในครั้งนี้ มีตัวแปรต้นและตัวแปรตามที่ได้มาจากการวิเคราะห์ที่ประกอบด้วยองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น 1.เทศบาลเมืองแม่เหียะ 2. เทศบาลตำบลป่าแดด 3. เทศบาลตำบลสันทรายหลวง ในรูปแบบเทศบาล โดยนำมาสังกัดเป็นตัวแปรในกรอบแนวคิด ดังนี้



3. ระเบียบวิธีการวิจัย

1. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการศึกษาวิจัย

ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวน 1 คน, นายกเทศบาลมนตรีตำบลสันทรายหลวง จำนวน 1 คน, นายกเทศมนตรีตำบลป่าแดด จำนวน 1 คน, รองนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวน 2 คน, รองนายกเทศมนตรีตำบลป่าแดด จำนวน 2 คน, รองนายกเทศมนตรีตำบลสันทรายหลวง จำนวน 2 คน, ประธานสภา จำนวน 3 คน, สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 6 คน, ปลัดเทศบาล จำนวน 3 คน, หัวหน้าส่วนงาน จำนวน 22 คน, ตัวแทนผู้นำองค์กรชุมชน จำนวน 6 คน, ผู้แทนผู้นำศาสนา จำนวน 3 คน, ตัวแทนภาคประชาชน จำนวน 9 คน รวมทั้งหมด 61 คน

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งในเชิงเอกสาร (Documentary Research) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และดำเนินการสนทนาแบบกลุ่มย่อย (Focus Group Discussion) ในการวิจัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางด้านต่าง ๆ การศึกษาครั้งนี้ใช้เครื่องมือ ประกอบด้วย การศึกษาการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการ (Documentary Research) สารนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และหนังสือของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง (Semi-structured) การรวบรวมข้อมูลจากการสนทนาแบบกลุ่มย่อย (Focus Group Discussion) เป็นการสัมภาษณ์ที่มีการเตรียมคำถาม เนื้อหาเฉพาะ มาใช้ในการสัมภาษณ์แต่เปิดโอกาสให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ได้พูดเนื้อหาอื่นแต่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นที่ผู้สัมภาษณ์ต้องการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ข้อคำถามในการสัมภาษณ์จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน 5 ตอน ดังนี้ ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ นายกเทศมนตรี เป็นแบบสอบถามเกี่ยวข้องกับข้อมูลทั่วไปของผู้นำท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี) ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้ประสบผลสำเร็จอย่างไร และข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืนได้อย่างไร ส่วนที่ 2 สำหรับผู้ให้ข้อมูลสำคัญทั่วไป ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล ตอนที่ 2 เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์กับการบริหารการพัฒนา ตอนที่ 3 เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแบบภาวะผู้นำ ระบบวิธีคิด อย่างไร ตอนที่ 4 เพื่อรวบรวมปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหา และตอนที่ 5 เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะในเชิงการพัฒนาสังคม ชุมชน

4. สรุปผลการวิจัย

สรุปผลวิจัยพบว่าพฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชนขึ้นอยู่กับลักษณะและพฤติกรรมที่สำคัญหลายประการ สามารถสรุปได้ 5 ด้าน คือ 1) ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ผู้นำท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพควรแสดงมาตรฐานทางจริยธรรมและศีลธรรมอันสูงส่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเยาวชนรุ่นหลัง ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่แข็งแกร่ง เปิดกว้าง

สำหรับกลุ่มที่หลากหลายและแสดงทักษะการสื่อสารที่ดีเพื่อให้มั่นใจถึงความโปร่งใสและความรับผิดชอบความสามารถในการรับฟังทำความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจชุมชนตลอดจนความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจแก่กระตุนบุคลากรเป็นสิ่งจำเป็น 2) ด้านการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในวงสังคมผู้นำท้องถิ่นมีการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะใส่ใจกับบุคลิกและภาพลักษณ์เลือกเครื่องแต่งกายที่เหมาะสมซึ่งอ่อนไหวต่อบรรทัดฐานทางวัฒนธรรม และแสดงลักษณะต่าง ๆ เช่น ความกล้าแสดงออกและความมั่นใจ ระมัดระวังคำพูดและการกระทำเพื่อสร้างความไว้วางใจในชุมชน นอกจากนี้ การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ เช่น กิจการชุมชน กระบวนการของรัฐ และเทคโนโลยี มีความสำคัญอย่างยิ่ง 3) ด้านการแต่งกายที่เหมาะสม มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และประสิทธิผลโดยรวมของผู้นำ มีการแต่งกายตามโอกาส ผู้ฟัง และบริบททางวัฒนธรรม แสดงความเป็นมืออาชีพ ประพฤติตนในลักษณะที่เคารพการปรับตัวในการแต่งกายให้เหมาะกับผู้ฟังที่แตกต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ 4) ด้านความเสียสละและมีจิตสาธารณะ ผู้นำท้องถิ่นแสดงเจตจำนงเสียสละเพื่อชุมชนของตน ยอมสละเวลาส่วนตัวและครอบครัวเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน การรักษามาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูง การตื่นตัวต่อปัญหาของชุมชน การร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ และการจัดลำดับความสำคัญของความต้องการของชุมชนล้วนเป็นสิ่งจำเป็น 5) ด้านความยืดหยุ่นและประนีประนอม ผู้นำที่ประสบความสำเร็จต้องปรับตัวได้ เปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ และสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและความต้องการเฉพาะของชุมชนได้ พร้อมทั้งจะหาจุดกึ่งกลางและแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่ายเมื่อจัดการกับปัญหาของชุมชน อย่างไรก็ตามความยืดหยุ่นและการประนีประนอมนี้มีข้อจำกัดโดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเกี่ยวข้องกับกฎหมายและนโยบายแบบและผู้นำระบบวิธีคิดของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารการพัฒนาชุมชนสามารถแสดงคุณลักษณะและระบบความคิดที่สำคัญหลายประการ สามารถสรุปได้ 6 ด้านคือ 1) ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ผู้นำแสดงความกล้าหาญในการคิด การกระทำ การเป็นผู้นำและการยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีนวัตกรรมและมีแรงจูงใจในการปรับปรุงชุมชนโดยการแก้ปัญหา เช่น โครงสร้างพื้นฐาน และส่งเสริมความรับผิดชอบร่วมกันในการกำกับดูแล 2) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ผู้นำยึดมั่นในหลักการทางศีลธรรมและจริยธรรมรักษาความโปร่งใสในบทบาทของตนมีความซื่อสัตย์เสมอต้นเสมอปลายรับผิดชอบต่อการกระทำของตนจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการชุมชนเหนือผลประโยชน์ส่วนตัวและแบ่งปันข้อมูลอย่างเปิดเผย 3) ด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลง ผู้นำเปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ และปรับตัวได้ พร้อมรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่ในเชิงรุก ความสามารถในการปรับตัวของผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมการแก้ปัญหา และการพัฒนาความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ผู้นำต้องมีความยืดหยุ่นและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพ 4) ด้านความมุ่งมั่นมานะอดทน ผู้นำมีทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เข้าถึงง่าย และเข้าใจความต้องการของชุมชน เคารพกับคำวิจารณ์ การต่อต้าน และอุปสรรคของระบบราชการด้วยความอดทน โดยยังคงมุ่งมั่นเพื่อชุมชนของตน การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเป็นส่วนสำคัญของคุณลักษณะนี้ 5) ด้านบุคลิกภาพทางอารมณ์ ผู้นำที่มีประสิทธิภาพจะจัดการกับ

อารมณ์ของตน หลีกเลียงความโกรธและใช้เหตุผล ความฉลาดทางอารมณ์สูงทำให้พวกเขาอดทน รักษาการควบคุมตนเอง เข้าใจขอบเขต และใช้วิจารณญาณอย่างยุติธรรม 6) ด้านคิดบวก/คิดเชิงสร้างสรรค์/คิดเชิงระบบ ผู้นำมีทัศนคติเชิงบวก เปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ และใช้แนวทางการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สิ่งนี้ช่วยให้พวกเขาจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจความรับผิดชอบ ค้นหาวิธีแก้ปัญหาที่ซับซ้อนและพัฒนาแผนดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นกับการบริหารการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน สามารถสรุปได้ 6 ด้าน คือ

- 1) ด้านพฤติกรรมการแสดงออกที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น มีการแสดงออกทางความเป็นภูมิฐานของผู้นำ ความโปร่งใส สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นอกเห็นใจ มีส่วนร่วม และเข้าถึงได้ อีกทั้งยังสามารถแจ้งให้ชุมชนรับทราบเกี่ยวกับเป้าหมายและความคืบหน้า และสนับสนุนให้ทุกคนเข้าใจและมีส่วนร่วมในแนวคิด พฤติกรรมการแสดงออกทางสังคมของผู้นำท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสร้างความไว้วางใจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และมีประสิทธิภาพ พฤติกรรมแสดงออกจากการสื่อสารของผู้นำควรสะท้อนถึงคุณค่าของความโปร่งใส การเอาใจใส่ และการเปิดกว้างเพื่อให้แน่ใจว่าผู้นำตอบสนองความต้องการของประชาชนในชุมชนอย่างแท้จริง
- 2) ด้านมีความรู้ความสามารถเชิงการบริหารการพัฒนาชุมชน การเตรียมความพร้อมเป็นกระบวนการ การทำงานเพื่อประชาชนในชุมชนต้องวางแผน นโยบายที่จะดำเนินให้ชุมชน นั้นควรพัฒนาไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ การนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน การวางเป้าหมายที่สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ความรู้ความสามารถเชิงการบริหารการพัฒนาชุมชนของผู้นำนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง การวางแผน ระบบกระบวนการบริหารการพัฒนา ทั้งนโยบาย ระบบ วิธีการ แผนปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ จะทำให้ประชาชนในชุมชนมีความเข้มแข็ง การพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ การแก้ไขปัญหาอย่างวิธีการถูกต้อง ให้การบริการการพัฒนาชุมชนดำเนินกิจกรรมองค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนในชุมชนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 3) ด้านการมีระบบวิธีคิดในเชิงระบบ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีการใช้การตัดสินใจที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่อำนวยความสะดวกด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่กำหนดและจัดลำดับความสำคัญของเป้าหมายชุมชนจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมาย และใช้แนวทางการแก้ปัญหา การมีระบบวิธีคิดในเชิงระบบนั้นจำเป็นต้องมีส่วนร่วมของประชาชน การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดลำดับความสำคัญของเป้าหมายหลักของชุมชน การจัดการงบประมาณที่เหมาะสม การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการแก้ปัญหาที่มีประสิทธิภาพ วิธีการทั้งหมดเหล่านี้รวมกันสามารถอำนวยความสะดวกในการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความมั่นคงและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน
- 4) ด้านการปรับตัวเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้ ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวได้และจัดการการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ระยะยาวของชุมชน ผู้นำควรทำงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรและสื่อสารอย่างโปร่งใสในช่วงเวลาแห่ง

การเปลี่ยนแปลง ผู้นำท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพคือผู้ที่สามารถจัดการและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรอย่างต่อเนื่อง สื่อสารอย่างโปร่งใส และรับรองว่าการกระทำทั้งหมดสอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของชุมชน ผู้นำสร้างความสมดุล ระหว่างความต้องการของปัจจุบันกับวิสัยทัศน์สำหรับอนาคต และปลูกฝังสภาพแวดล้อมของความ ไว้วางใจและความเคารพซึ่งกันและกัน แนวทางสู่ความเป็นผู้นำนี้สามารถช่วยส่งเสริมชุมชนที่แข็งแกร่ง และยืดหยุ่นได้ ซึ่งมีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายและโอกาสในอนาคต 5) ด้านการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในและภายนอก ชุมชน ประสานงานกับเทศบาลอื่น ๆ องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคเอกชนในท้องถิ่น และกลุ่มสหกรณ์ใน ชุมชนควรจัดให้มีการฝึกอบรมและการศึกษาเพื่อให้สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน การ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่พึงประสงค์โดยผู้นำท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความร่วมมือภายในและ ภายนอกชุมชน การส่งเสริมกลุ่มสหกรณ์ การจัดเวทีสำหรับการทำงานร่วมกัน การมีส่วนร่วมกับธุรกิจใ นท้องถิ่น การประสานงานกับเทศบาลอื่น ๆ และการให้ความรู้และการฝึกอบรม วิธีการนี้สามารถสร้าง เครือข่ายที่แข็งแกร่งและเชื่อมโยงถึงกันซึ่งสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและความยืดหยุ่น 6) ด้านการเป็น บุคคลที่เกิดในท้องถิ่น ผู้นำที่เกิดในชุมชนสามารถใช้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับคุณค่า ประวัติศาสตร์ และเครือข่ายในท้องถิ่นเพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารและระดมทรัพยากรความอ่อนไหวทาง วัฒนธรรมและการลงทุนส่วนบุคคลในความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนสามารถส่งเสริมจิตวิญญาณและการ พัฒนาชุมชนได้ ผู้นำที่เกิดในท้องถิ่นอาจมีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้นำสามารถสนับสนุนโครงการและกิจกรรมที่เน้นเป็นเอกลักษณ์ของชุมชน เพื่อให้ มั่นใจว่าจะอนุรักษ์ไว้สำหรับคนรุ่นต่อไปในอนาคต การมีผู้นำที่เกิดในท้องถิ่นสามารถให้ประโยชน์หลาย ประการ ได้แก่ ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งของชุมชน สร้างความสัมพันธ์ การลงทุนส่วนตัวเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี ของชุมชน เพิ่มความไว้วางใจและความชอบธรรม วัฒนธรรม และการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรม ท้องถิ่น การเชื่อมโยงที่กับชุมชนนี้สามารถยกระดับเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่มีความหมายและสร้างจิต วิญญาณของชุมชนที่คืบคลานได้

5. สรุปและอภิปรายผล

พฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในประสิทธิภาพและความสามารถในการ ให้บริการชุมชน ศูนย์กลางของพฤติกรรมนี้คือความรู้ลึกเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจที่แข็งแกร่ง ผู้นำควร เชื่อมโยงกับชุมชนอย่างลึกซึ้ง เข้าใจวิถีชีวิต บรรทัดฐานทางวัฒนธรรม ความเชื่อทางศาสนา และบริบท ทางสังคม การสื่อสารเป็นอีกรากฐานที่สำคัญของพฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำ ผู้นำต้องชัดเจน โปร่งใส และรับผิดชอบ แจ้งให้ชุมชนทราบเกี่ยวกับการตัดสินใจ รวมถึงผู้นำในกระบวนการตัดสินใจ และเปิดรับ การวิจารณ์ ความมั่นใจและความกล้าแสดงออกเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้นำในการแสดงถึงความน่าเชื่อถือ

และอำนาจ ความเงินอายุสามารถขัดขวางความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ แต่ควรสมดุลกับความอ่อนนุ่ม ถ่อมตนและความเต็มใจที่จะเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาของชุมชน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และโปรโตคอล ของรัฐบาล ผู้นำควรแสดงมาตรฐานทางจริยธรรมและศีลธรรมสูง ปฏิบัติต่อทุกคนในชุมชนอย่างยุติธรรม และแสดงความเคารพ ความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวเป็นลักษณะพฤติกรรมที่สำคัญ ช่วยให้ผู้นำสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ และประนีประนอมเมื่อ จำเป็นเพื่อค้นหาวิธีแก้ปัญหาที่สมดุล ประการสุดท้าย จิตสำนึกต่อส่วนรวมและการเสียสละส่วนตัวมีอยู่ใน บทบาทของผู้นำ โดยกำหนดให้ผู้นำต้องให้ความสำคัญกับความต้องการของชุมชนมากกว่าความสะดวก ส่วนตัว อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญคือต้องปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายอย่างเคร่งครัด แม้ว่าจะแสดง ความยืดหยุ่นและการประนีประนอมก็ตาม โดยสรุป พฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำต้องประกอบด้วย การเอาใจใส่ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ความมั่นใจ ความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มาตรฐานจริยธรรม สูง ความยืดหยุ่น และความเสียสละ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พงศพัศ ตุมอญ (2556) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง คุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล ในเขตอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งสอดคล้อง กับความสำคัญของความเห็นอกเห็นใจ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ความมั่นใจ และความสามารถในการ ปรับตัวของพฤติกรรมบุคลิกภาพของผู้นำ

แบบและระบบความคิดแบบผู้นำของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการจัดการพัฒนาชุมชน มีองค์ประกอบสำคัญหลายประการ ประการแรก แรงจูงใจในความสำเร็จมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมี ลักษณะเด่นคือความกล้าหาญในการคิด ลงมือทำ เป็นผู้นำ และยอมรับการเปลี่ยนแปลง ผู้นำเหล่านี้แสดง เจตจำนงที่แข็งแกร่งในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และเผชิญหน้ากับความท้าทาย โดยมุ่งเน้นที่การปรับปรุง สวัสดิการของชุมชน ประการที่สอง ผู้นำรักษามาตรฐานทางศีลธรรมและจริยธรรมระดับสูง และรักษา ความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในบทบาทหน้าที่ของผู้นำ ดังนั้นจึงส่งเสริมความไว้วางใจภายในชุมชนของ ผู้นำ ประการที่สาม ผู้นำเหล่านี้แสดงความพร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งทำให้ผู้นำมีความ กระตือรือร้นในการตอบสนองความต้องการของชุมชนที่เกิดขึ้นใหม่ ส่งเสริมนวัตกรรม และตอบสนองต่อ ความผันผวนของกฎหมาย การเมือง และรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประการที่สี่ ผู้นำแสดงความ อุตสาหะ แสดงให้เห็นถึงทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง ความยืดหยุ่น และการอุทิศตนอย่างแน่วแน่ ต่อบทบาทและชุมชนของผู้นำ ประการที่ห้า วุฒิภาวะทางอารมณ์เป็นกุญแจสำคัญ ช่วยให้ผู้นำจัดการกับ อารมณ์ของตน แสดงความอดทน และตัดสินใจอย่างมีเหตุผลแม้จะอยู่ภายใต้ความเครียด ประการสุดท้าย ผู้นำท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จแสดงความคิดเชิงบวก ความคิดสร้างสรรค์ และการคิดเชิงระบบ ส่งเสริม แนวทางที่มีวิสัยทัศน์และอุทิศตนเพื่อสวัสดิการชุมชน การแก้ปัญหา และการจัดการทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนั้น ตัวแบบของผู้นำท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการจัดการพัฒนาชุมชนจึงมีลักษณะ เด่นคือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ความมีจริยธรรม การยอมรับการเปลี่ยนแปลง ความอุตสาหะ วุฒิภาวะทาง อารมณ์ และรูปแบบการคิดที่หลากหลายที่ส่งเสริมนวัตกรรม การแก้ปัญหาที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง

กับงานวิจัยของ รัตนา เพ็ชรสูงเนิน (2551) ที่ได้ทำการศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของผู้นำเทศบาลที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเน้นย้ำถึงความสำคัญของการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและการประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดเรื่องแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และความเต็มใจที่จะเติบโตที่กล่าวถึงก่อนหน้านี้ ความสามารถในการสื่อสารและการตัดสินใจที่เน้นในการศึกษายังสอดคล้องกับความอดุสาหะและทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลของแบบจำลองที่กล่าวถึง การศึกษาที่เน้นการเป็นแบบอย่างตามประเพณีท้องถิ่นสะท้อนถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้นำและบทบาทของผู้นำในการส่งเสริมธรรมาภิบาล คุณลักษณะของการทำงานเป็นทีม การสร้างระบบงาน และระเบียบวินัยสอดคล้องกับความคิดเชิงระบบของผู้นำที่กล่าวถึง การค้นพบของเพชรสูงเนินยังรับทราบถึงความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการสร้างฉันทามติ ซึ่งเน้นย้ำถึงคุณค่าของความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการเอาใจใส่ในการเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จ ความแตกต่างของลักษณะผู้นำเนื่องจากภูมิหลัง ประสบการณ์ และบริบทในท้องถิ่นที่แตกต่างกัน สะท้อนถึงความสำคัญของผู้ผู้นำที่ต้องปรับตัวและเปิดรับการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นข้อสรุปที่ได้จากการศึกษาของเพชรสูงเนินจึงสอดคล้องกับโมเดลผู้นำท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการจัดการพัฒนาชุมชน

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นและแนวทางการบริหารการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน มีสาระสำคัญหลายประการ ผู้นำเหล่านี้แสดงให้เห็นถึง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ความเห็นอกเห็นใจ และการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ อัปเดตชุมชนอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับเป้าหมาย ความคืบหน้า และความท้าทายที่ต้องเผชิญ ผู้นำแสดงความคิด แผนงาน และนโยบายอย่างชัดเจนและเข้าใจได้ ในขณะเดียวกันก็รับฟังและทำความเข้าใจข้อกังวลของประชาชนในชุมชนอย่างแข็งขัน ในแง่ของรูปแบบความเป็นผู้นำ ผู้นำเหล่านี้ใช้แนวความคิดอย่างระบบหรือกระบวนการคิดอย่างเป็นขั้นตอน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในชุมชน ผู้นำสื่อสารวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพ เคารพความคิดเห็น และมอบหมายความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มความพึงพอใจในงานและส่งเสริมประชาชนในชุมชน ผู้นำยังกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้กับประชาชน ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน การตัดสินใจของผู้นำขับเคลื่อนด้วยข้อมูลโดยอาศัยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น การสำรวจความคิดเห็นสาธารณะและข้อมูลงบประมาณ เทคโนโลยีสมัยใหม่ถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการ ผู้นำเหล่านี้ยังจัดลำดับความสำคัญของเป้าหมายชุมชน จัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมาย และใช้แนวทางการแก้ปัญหาเพื่อรับมือกับความท้าทายของชุมชน การจัดการของผู้ผู้นำปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จัดการกับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และมุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ผู้นำส่งเสริมสภาพแวดล้อมของความไว้วางใจและความเคารพ และรักษาสมดุลระหว่างความต้องการในปัจจุบันและวิสัยทัศน์ในอนาคต เพื่อให้แน่ใจว่าเครือข่ายชุมชนแข็งแกร่ง ผู้นำร่วมมือกับเทศบาลอื่นๆ องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคเอกชนใน

ท้องถิ่น และกลุ่มสหกรณ์ในชุมชน ผู้นำท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้ที่เกิดในท้องถิ่นส่งเสริมความสามัคคีและความภาคภูมิใจ ใช้ประโยชน์จากเครือข่ายที่มีอยู่และความอ่อนไหวทางวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ผู้นำส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจ ความปลอดภัย ความมั่นคง และการปรับปรุงบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานในขณะที่รักษามาตรฐานสูงสุดของความซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์ สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุเทพ นิลมูล (2552) ที่ได้ทำการศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่ โดยพบว่า นายกเทศมนตรีแสดงคุณสมบัติต่างๆ เช่น ความกระตือรือร้นในการทำงาน ความปรารถนาที่จะเรียนรู้ การยอมรับความคิดเห็นใหม่ๆ ความเด็ดขาด และความรับผิดชอบในการตัดสินใจ สิ่งเหล่านี้สอดคล้องกับการอภิปรายของเราเกี่ยวกับความสำคัญของการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ความสามารถในการตัดสินใจ และความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้นำในท้องถิ่น

6. ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษา ผู้วิจัยเห็นว่าควรมีข้อเสนอแนะที่เป็นนัยยะ โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้ 1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย รัฐบาลควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรม สัมมนาทางวิชาการมุ่งเน้นความสำคัญของการบริหารการพัฒนาชุมชนในโครงการอบรมผู้นำและพัฒนาอาชีพผู้นำท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจัดให้มีนโยบายที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต จัดตั้งศูนย์ความช่วยเหลือ ทั้งในเด็ก วัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ โดยนำไปเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจัดหาเครื่องมือและทรัพยากรที่จำเป็นให้กับผู้นำท้องถิ่นเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ รวมถึงการฝึกอบรม ความช่วยเหลือทางเทคนิค และการวิจัยเพื่อนำไปสู่การส่งเสริมการพัฒนาชุมชน 2. ข้อเสนอแนะเชิงบริหาร เทศบาลควรมีแผนยุทธศาสตร์ที่เกิดจากข้อมูลการทำแผนอย่างถูกต้องตามระเบียบ เทศบาลควรมีนโยบาย ส่งเสริม อนุรักษ์ อาชีพดั้งเดิมของชุมชนที่มีตั้งแต่บรรพบุรุษ ต่อยอดสินค้าให้เข้ากับยุคสมัย ปัจจุบัน นำเสนอสินค้าผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของการส่งเสริมจากนโยบายของรัฐบาล ผลัดดันสินค้าให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน เพิ่มมูลค่าสินค้า นำคนรุ่นใหม่ทำความรู้จักและศึกษากับสินค้าในชุมชน และเทศบาลควรมี สร้างวัฒนธรรมแห่งการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะจากชุมชน 3. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ ผู้นำท้องถิ่นที่ดีควรการแก้ไขปัญหา และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่รวดเร็วและรอบครอบ ทำงานด้วยความรวดเร็ว หากพบว่ามีพื้นที่ในชุมชนพบความเดือดร้อนต้องรีบลงพื้นที่ชุมชนให้การช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน ผู้นำท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้ฟังที่ดี ทั้งฟังเป็นและถามคำถามที่ตรงประเด็น เพื่อที่จะได้ข้อมูลและเข้าใจสิ่งที่เกิดขึ้นช่วยตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพเข้าถึงประเด็นต่าง ๆ ได้รวดเร็วขึ้น และผู้นำที่ดีควรคิดถึงประโยชน์ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ไม่ควรนำการเมืองมาเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งในการพัฒนาของชุมชน ไม่คิดถึงเพียงพวกพ้อง

7. รายการอ้างอิง

- เฉลิมพงศ์ มสมีนัย. 2547. การศึกษารูปแบบขององค์การในการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นรภัทร เพชรারণ. 2550. คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบลและผู้ใหญ่บ้าน. การศึกษาอิสระปริญญาโท. มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รัตนา เพ็ชรสูงเนิน. 2551. คุณลักษณะของผู้นำเทศบาลที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุเทพ นิลมูล. 2552. ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาโท. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- แสงตะวัน เอี่ยมศุก. 2557. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- พงศพัศ ตุมอญ. 2556. คุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลในเขตอำเภอหนองกงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.